



## LEITBILD Beratungsstellen Frau & Beruf Rheinland-Pfalz

### Wer wir sind und was wir tun

Die Beratungsstellen Frau & Beruf sind, vom Ministerium für Integration, Familie, Kinder, Jugend und Frauen geförderte Institutionen zur Verbesserung der beruflichen Situation von Frauen in Rheinland-Pfalz.

Als Anlaufstellen vor Ort bieten wir Frauen bei allen relevanten beruflichen Belangen individuelle, ganzheitliche und begleitende Beratung, die die jeweilige Lebenssituation und Lebensphase der Rat suchenden berücksichtigt. Die Beratung ist trägerneutral und kostenlos.

Auf struktureller Ebene ist es unser Ziel, auf eine geschlechtergerechte Verteilung von Erwerbs- und Vorsorgearbeit hinzuwirken und vor allem für Frauen die Chancen auf ein Existenz sicherndes Einkommen zu erhöhen und eine gleichberechtigte Teilhabe an beruflicher Weiterentwicklung zu ermöglichen.

Wir entwickeln und initiieren Weiterbildungsangebote und Projekte unter Berücksichtigung einer sich stetig ändernden Arbeitswelt und engagieren uns in lokalen Netzwerken für die Chancengleichheit von Frauen im Erwerbsleben.

Wir arbeiten trägerneutral und orientieren uns an den Bedürfnissen unserer Kundinnen und Kunden, sowie den Erfordernissen der Gesellschaft, der Wirtschaft und des Arbeitsmarktes.

An vier Standorten in unterschiedlicher Trägerschaft stehen wir arbeitsmarkt- und beschäftigungsrelevanten Organisationen und Einrichtungen mit unserem Wissen und unserer Erfahrung als kompetente Partnerinnen zur Verfügung.

Die Beraterinnen zeichnen sich in ihrem professionellen Handeln aus durch

- ein hohes Maß an fachlicher und kommunikativer Kompetenz
- eine empathische und wertschätzende Grundhaltung
- analytisches und konzeptionelles Denkvermögen
- fundiertes arbeitsmarktbezogenes Wissen
- Beratungskompetenz sowohl bezogen auf individuelle als auch auf Organisationsberatung
- Commitment bezüglich unserer Ziele und Zielgruppen



## Handlungsfeld Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Die Beratungsstellen Frau & Beruf Rheinland-Pfalz engagieren sich für die Verbesserung der Bedingungen der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Wir setzen uns ein für flexible Arbeitsformen und Arbeitszeitmodelle, Weiterbildungsmöglichkeiten in Teilzeit und ein vielfältiges, wohnortnahes, qualitativ hochwertiges und kostengünstiges Kinderbetreuungsangebot für Kinder aller Altersstufen.

Wir beraten Frauen (auf Wunsch mit deren Partnerinnen und Partnern) hinsichtlich der Möglichkeiten der Gestaltung der zeitweise Reduzierung oder Unterbrechung der Arbeitszeit zur Sicherung der Versorgung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen, informieren über die rechtlichen Rahmenbedingungen und bereiten auf die Verhandlung mit Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern vor.

Wir kooperieren mit Trägern der beruflichen Weiterbildung, Unternehmen, Kommunen und anderen Beteiligten mit dem Ziel der Berücksichtigung unterschiedlicher lebensphasenbezogener Bedürfnisse bei der (Weiter)Entwicklung von Angeboten und Dienstleitungen.

## Handlungsfeld Berufsrückkehr

Frauen in der Familien- oder Pflegephase bieten wir Orientierung, Unterstützung und Begleitung beim Wiedereinstieg in die Erwerbsarbeit durch individuelle, ganzheitliche und der jeweiligen Lebens- und Berufssituation angepasste Beratung.

Wir wägen gemeinsam berufliche Alternativen ab und optimieren die Bewerbungsstrategien.

Wir unterstützen und motivieren Frauen in jeder Phase des Wiedereinstiegsprozesses mit vielfältigen zielgruppenspezifischen Informations- und Weiterbildungsangeboten.



## Handlungsfeld Existenzgründung

Wir setzen uns für ein positives Klima für Gründerinnen und Unternehmerinnen ein und machen Angebote.

Wir bieten Einstiegswissen zur Unternehmensgründung.

Auch bei der Etablierung und der Festigung bereits bestehender Unternehmen bieten wir Hilfe und Unterstützung an.

Wir koordinieren und organisieren lokale Netzwerke für Gründerinnen und Unternehmerinnen und initiieren somit Hilfe zur Selbsthilfe.

Wir verstehen unser Engagement für wirtschaftlich tragfähige Existenzgründungen als einen Beitrag zur Wirtschaftsförderung des Landes und zur Schaffung von Arbeitsplätzen.

## Handlungsfeld Aufstiegsförderung und Führungsverantwortung

Ein Anliegen der Beratungsstellen ist die Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen. In unserer Arbeit motivieren wir Unternehmen, das Potenzial von Frauen für Leitungsaufgaben besser zu erkennen.

Wir beraten und coachen Frauen, die in Führung gehen wollen, für den Aufstieg - gegebenenfalls unter Einbindung von Kooperationspartnerinnen und Kooperationspartner.

Unser Engagement gilt der Umsetzung von Frauen fördernden Personalentwicklungskonzepten und der Vernetzung von Frauen in Führungsverantwortung.

Von unseren Aktivitäten profitieren nicht nur die Frauen: Ein Standort, der weiblichen Führungskräften Chancen bietet, gewinnt an Anziehungskraft für qualifizierte Mitarbeiterinnen und moderne Unternehmen. Auch Mädchen profitieren von beruflich erfolgreichen Frauen, denn diese sind Vorbilder für ein neues berufliches Selbstverständnis von Frauen.



## Handlungsfeld Vernetzung

Netzwerke sind ein wichtiger Faktor für den beruflichen Erfolg. Die Einbindung in Netzwerke bedeuteten ein Mehr an Information, Unterstützung und Austausch; dadurch entstehen neue Möglichkeiten und Chancen.

Die Beratungsstellen Frau & Beruf können von bestehenden Frauennetzwerken als Plattform genutzt werden. Neue Netzwerke werden in der Region initiiert, bestehende Netzwerke werden durch koordinierende Aktivitäten belebt und weiterentwickelt.

## Handlungsfeld Berufsorientierung für Mädchen

Der Wunsch nach einer qualifizierten Erwerbstätigkeit nimmt für Mädchen und junge Frauen heute eine zentrale Rolle ein. Wir begleiten Mädchen bei der Auseinandersetzung mit ihrer beruflichen Zukunft und erweitern ihr Berufswahlspektrum. Wir ermutigen sie, frauen-untypische Berufsfelder zu erkunden und für sich zu entdecken.

Wir motivieren Mädchen zur Auseinandersetzung mit den Chancen einer geschlechtsneutralen Berufswahl und zu einer kritischen Haltung gegenüber einem stark Geschlechter segregierten Arbeitsmarkt.

Wir beraten Eltern, Lehrerinnen und Lehrer sowie Multiplikatoren/innen, wie sie Mädchen bei ihrer Berufs- und Lebensplanung im Sinne einer geschlechtergerechten Teilhabe von Frauen in Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft unterstützen können.

## Handlungsfeld Migrantinnen

Ratsuchende der Beratungsstellen Frau & Beruf kommen aus verschiedenen Kulturkreisen mit unterschiedlichen Ausbildungen, beruflicher Erfahrung, Biografien und Vorstellungen.

Wir helfen Migrantinnen bei der Orientierung im deutschen Aus- und Weiterbildungswesen und zeigen Wege zur Anerkennung vorhandener Abschlüsse und Erfahrungen sowie zur weiterführenden Qualifizierung auf.

Wir fördern die Integration von Frauen mit Migrationsgeschichte in den Arbeitsmarkt durch gezielte Information und Zusammenarbeit mit allen relevanten Akteurinnen und Akteuren.



## Qualitätssicherung und Evaluation

Unsere Arbeit bewerten und überprüfen wir regelmäßig. Als lernende Einheiten nutzen wir die vielfältigen beruflichen Qualifikationen und Erfahrungen der Beratungsstellenmitarbeiterinnen, um uns durch kollegialen Austausch und kollegiale Beratung weiter zu entwickeln.

Zur Sicherung der Qualität unserer Angebote setzen wir verschiedene erprobte Instrumente ein:

- regelmäßiges Studium der arbeitsmarktrelevanten Veröffentlichungen
- Zielplanung über jährliche Projektplanungsübersicht
- einheitliche statistische Auswertung der Beratungen
- Evaluation der Beratung und des Angebots von Seminaren und Veranstaltungen
- Jahresberichte über die Zielerreichung
- Regelmäßige Fortbildung der Mitarbeiterinnen